



CFA
SANITAIRE ET SOCIAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ

Le métier

Description du métier

L'Éducateur Technique Spécialisé (ETS) est un travailleur social et un enseignant technique.

Il contribue à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle de personnes handicapées ou en difficulté, au cours d'un accompagnement professionnel, éducatif et social.

Il travaille auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes présentant un handicap ou une inadaptation en promouvant des actions économiques, de formation et d'insertion.

L'ETS travaille au sein d'une équipe pluri-professionnelle en lien avec d'autres acteurs sociaux, médicaux, économiques et du domaine de la formation. L'activité de l'ETS est orientée vers la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation de projets qui imposent une progression des apprentissages en rapport avec les exigences d'une production et l'acquisition des rythmes de vie liés aux situations de travail.

L'ETS exerce ses fonctions dans des établissements et services sanitaires, sociaux et médicosociaux, dans les entreprises de travail protégé, en milieu ouvert ou dans des dispositifs d'insertion des secteurs public et privé ; auprès d'enfants, d'adolescents, d'adultes, d'adultes vieillissants : en situation de handicap, de dépendance, en souffrance physique ou psychique, en difficulté sociale et familiale, en voie d'exclusion ou inscrits dans un processus d'insertion ou de réinsertion.

Aptitudes et compétences

L'éducateur Technique spécialisé doit savoir faire preuve d'une grande capacité d'adaptation, de sens pratique, d'empathie, de bienveillance, d'écoute. Il doit savoir gérer ses émotions face aux situations humaines difficiles et/ou complexes, avoir le sens de l'organisation et des responsabilités, le goût pour le relationnel, être en capacité de travailler en autonomie et en équipe. Il doit avoir un bon équilibre psychologique, savoir mobiliser des compétences d'expression orale et écrite

Conditions de travail

▣ L'Éducateur Technique Spécialisé travaille avec de nombreux partenaires : les membres de son équipe (moniteur éducateur, AMP...), des personnes extérieures (enseignant, juge, assistant social...) et les familles.

Le travail administratif est important, les écrits sont nombreux : projets, synthèses, notes, rapports d'événements, cahier de liaison... Cela permet à l'éducateur de prendre du recul et analyser une situation

Où travaille l'Éducateur Spécialisé ?

L'Éducateur spécialisé est un travailleur social qui peut travailler au sein d'un IME (Institut Médico-Educatif) ou ITEP (Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique) auprès d'enfants et d'adolescents en situation de handicap, mais aussi dans des ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail); Foyer de Vie, CHRS, etc.

Il est embauché par les collectivités locales, associations, entreprises, ou les établissements publics relevant des trois fonctions publiques (territoriale, hospitalière et d'Etat)

Salaire

Le salaire brut mensuel de l'Éducateur spécialisé débute à 1626 €, il dépend de la structure qui l'emploie. Son salaire évolue durant sa carrière.

"L'apprentissage ? Cela a été une chance à saisir. Après un CDD de un an dans un IME mon employeur m'a proposé de continuer en apprentissage. Le travail me plaisait, l'équipe était conviviale, j'ai dit oui tout de suite ! Cet équilibre me plaît : petit à petit mon maître d'apprentissage me confie des responsabilités et mon travail s'enrichit des connaissances acquises à l'école. Je conseille bien évidemment l'apprentissage à tous ceux qui en ont l'occasion."

Mise à jour

24 novembre 2023

La formation

Diplôme de
NIVEAU VI

Objectifs de la formation

- ◆ Impulser et soutenir une démarche réflexive basée sur l'implication à partir de l'expérience de formation
- ◆ S'inscrire dans une analyse partagée de la pratique professionnelle dans le respect de la confidentialité des informations concernant les personnes
- ◆ Développer des savoirs théoriques et méthodologiques en sciences humaines et sociales
- ◆ Construire son identité professionnelle pour l'exercice du métier d'éducateur spécialisé

Organisation de la formation - 1200h

DF1 - 450 H : « Accompagnement social et éducatif spécialisé »

DF2 - 350 H : « Conception et conduite de projet éducatif spécialisé »

DF3 - 200 H : « Communication professionnelle »

DF4 - 200 H : « Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux »

Formation pratique - 1960 h

56 semaines de formation pratique sur le terrain (2100 h), réparties selon le cursus en formation.

L'apprenti doit effectuer **1 stage de 8 semaines** auprès d'un public différent. Il doit obligatoirement justifier une expérience recevant du public en situation d'hébergement.

Méthodes mobilisées

- ▶ Cours, travaux dirigés, séminaires, conférences,
- ▶ Journées d'études, ateliers de recherche
- ▶ Mise en situation de travail
- ▶ Analyse de la pratique professionnelle
- ▶ Accompagnement individualisé et collectif
- ▶ FOAD partielle.

Conditions d'accès à la formation

▣▶ Etre titulaire du baccalauréat ;

▶ Etre titulaire d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau IV

▶ Avoir une formation technique ou une expérience professionnelle technique est vivement conseillé

La sélection

Le candidat doit s'inscrire aux épreuves de sélection du centre de formation qu'il souhaite intégrer. Si le candidat a une promesse d'embauche tardive, le CFA, en lien avec le centre de formation, peut organiser un concours complémentaire, en vue de son admission.

Les épreuves de sélection :

- ◆ Admissibilité : une épreuve écrite
- ◆ Admission : une épreuve orale

Dispenses et allègements de formation

Certains parcours de formation validés permettent aux candidats d'avoir des allègements ou dispenses de formation. Pour en savoir plus, contactez le centre de formation où vous souhaitez vous inscrire.

Modalités d'évaluation

La certification finale comprend :

- ▶ DC1 : écrit (note d'analyse et mémoire) + 2 oraux
- ▶ DC2 : Mise en situation (oral) + étude de situation (écrit—4h)
- ▶ DC 3 : 1 écrit + 2 oraux
- ▶ DC 4 : 2 écrits + 1 oral

Poursuites d'études

- ▶ Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS) ;
- ▶ Diplôme d'État d'ingénierie sociale (DEIS)
- ▶ Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de chef de service d'intervention sociale (CAFDES)

Délai d'accès à la formation : Rentrée en septembre

Durée de la formation en apprentissage : 3 ans en parcours complet



Où vous
former ?

Les écoles
partenaires
du CFA

▶ IRTESS
de Bourgogne

▶ IRTS
de Franche -Comté



L'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet de se former à un métier en intégrant le monde du travail. En tant qu'apprenti vous faites partie d'une équipe et d'une structure. Vous prendrez en responsabilité au fur et à mesure de votre parcours. De plus, l'apprentissage vous permet de proposer des idées ; de les mettre en place sur le terrain et d'en voir les effets à plus ou moins long termes. Grâce à l'apprentissage vous construisez votre propre identité professionnelle, sur le terrain, au cœur même du métier.

Pour qui ?

- ◆ Être âgé de **29 ans maximum**.

Il n'y a pas limite d'âge pour les personnes ayant une RQTH, les sportifs de haut niveau et les personnes ayant un projet de création d'entreprise.

- ◆ Public en poursuite d'étude, demandeurs d'emploi, salariés.

Comment devient-on apprenti ?

- ◆ Vous prenez contact avec le CFA dès le début de votre projet d'apprentissage
- ◆ Vous devez passer les sélections du centre de formation qui propose la formation que vous avez choisie.
- ◆ Vous devez trouver un employeur.

Le salaire de l'apprenti ?

- ◆ Il correspond à un **pourcentage du SMIC ou du SMC** (Salaire Minimum Conventionnel)
- ◆ Il **évolue** en fonction de l'âge et de l'avancée dans le contrat
- ◆ Des **dispositions particulières** peuvent être mises en place en fonction de la structure d'accueil.
- ◆ Vous avez droit aux **avantages** salariaux de la structure : prime de week-end et jours fériés, etc

SALAIRE DE BASE	
Contrat 18/20 ans	
	salaire (en %du SMIC/SMC)
1ère année	43%
2ème année	51%
3ème année	67%
Contrat 21/25 ans	
	salaire (en %du SMIC/SMC)
1ère année	53%
2ème année	61%
3ème année	78%
Contrat > 26 ans	
	salaire (en %du SMIC/SMC)
1ère année	100%
2ème année	100%
3ème année	100%

Les conditions de travail de l'apprenti ?

- ◆ Le **droit du travail régit l'encadrement des apprentis** chez l'employeur : durée légale du travail; congés payés, heures supplémentaires, etc...
- ◆ L'apprenti doit se **justifier de toutes ses absences** avec un arrêt de travail délivré par un médecin. Une carence salariale peut être appliquée le temps de l'absence.

Quelle différence entre un étudiant et un apprenti ?

La formation est exactement la même.

L'apprenti est salarié de la structure dans laquelle il fait sa formation pratique. A ce titre, il a les mêmes droits et les mêmes devoirs que les autres salariés de la structure. Par exemple, il ne dispose plus des congés organisés par son centre de formation mais a droit aux mêmes congés payés que ses collègues.

Comme ils font partie intégrante d'une équipe, les apprentis ont tendance à s'impliquer davantage.

Les aides aux apprentis

- ◆ Aide à la mobilité internationale. Contacter le référent mobilité du CFA pour + d'informations.
- ◆ Aide au permis de conduire : 500€ pour les apprentis inscrits dans une auto-école.
- ◆ Aide aux repas de 3€/repas du midi, sur justificatif de paiement, uniquement les semaines de cours en présentiel.
- ◆ Aide au logement de 6€/nuitée, sur justificatif de paiement, uniquement les semaines de cours en présentiel.
- ◆ Prêt d'un ordinateur portable aux apprentis qui en ont besoin.

Le financement de la formation

En apprentissage, la formation est gratuite pour l'apprenti et son représentant légal.



Le CFA vous accompagne

Vous souhaitez vous orienter dans une carrière de la santé, du social ou médico-social ? L'équipe du CFA Sanitaire et Social Bourgogne-Franche-Comté vous accompagne tout au long de votre projet de formation.

Trouver un centre de formation

Le CFA vous aide à trouver un centre de formation au plus près de votre lieu de résidence.

La recherche d'un employeur

- ◆ Des conseils pour créer votre CV, rédiger votre lettre de motivation et préparer votre entretien d'embauche
- ◆ Des offres d'apprentissage dans votre secteur géographique
- ◆ Des conseils pour vos candidatures spontanées

Tout au long de votre contrat

- ◆ Une visite d'installation est prévue pendant la période d'essai de 45 jours effectif en entreprise, avec vous, l'employeur, un formateur de votre école et le CFA.
- ◆ Lorsque vous ou votre employeur avez une question sur les conditions de travail
- ◆ Lorsque vous avez besoin d'un accompagnement particulier

La rupture du contrat d'apprentissage

- ◆ Durant la période d'essai, l'employeur ou l'apprenti peut rompre son contrat sans conditions particulières
- ◆ Après la période d'essai, la rupture de contrat d'apprentissage se fait d'un commun accord ou par décision du tribunal.
- ◆ En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, le CFA peut garder l'apprenti en formation durant 6 mois sous statut de stagiaire de la formation professionnelle. Cette période permet à l'apprenti de retrouver un employeur, faute de quoi, sa formation prendra fin. Durant ce temps, aucune rémunération ne lui sera versée, mais il continuera de bénéficier de la formation (cours + périodes de stage)

Un projet : une équipe à votre écoute

Contactez Léa TUPINIER, Chargée d'accompagnement et de promotion de l'apprentissage :

06 77 61 49 52 - l.tupinier@cfasanitaireetsocial.fr



CFA
SANITAIRE ET SOCIAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

VOS REFERENTS AU CFA

Référente Mobilité

Léa TUPINIER

Référente Handicap Franche-Comté

Emilie BOUGLE

07 87 18 36 44

Référente Handicap Bourgogne

Stéphanie DE DEUS

07 88 89 38 64

Référente Socio-Professionnel

Karen BENOIST

06 76 32 78 23

